

Ponemos el COrazón en todo lo que hacemos





02|03

OCTUBRE 2017

# Humanización en la UCI



María Cruz Martín Delgado SMI Hospital de Torrejón









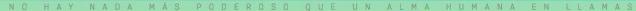






English

INICIO CONOCE HUCI BLOG FORMACIÓN EVENTOS H-INSPIRATE CONTACTA Q BUSCAR



























Taller de yoga y mindfulness

Control del estrés y autocuidado Fin de semana, pensión completa



**SOCIEDAD CHILENA** 

DE MEDICINA INTENSIVA

#### Un monstruo sanitario vino a verme

Me llamo María y fui víctima de violencia institucional en el ámbito sanitario durante dos décadas. Escribo porque hablar cura y hoy, necesito hablar y quiero empezar con esta definición que cambió mi vida Antoni Martínez Roig define el maltrato institucional de la siguiente manera: "Cualquier legislación, programa, procedimiento, actuación u omisión procedente de los poderes públicos o bien derivada de la actuación individual del profesional o funcionario de las ...

17 febrero, 2017



Seguir leyendo

# Proyecto HU-CI

- Remotivación y recuperación de las vocaciones profesionales
- Gestión clínica humanizada como motor del cambio
- Cuidado centrado en PERSONAS
- Investigación
- Ultradifusión y socialización en la web 2.0 a través de los blogs: www.humanizingintensivecare.com y www.proyectohuci.com
- Aúna las iniciativas a nivel nacional e internacional en un Proyecto único

















BOLIVIA (

CHILE

URUGUAY

ARGENTINA

AUSTRALIA (

NUEVA ZELANDA















# DECLARACIÓN DE TORREJÓN / DECLARATION OF TORREJÓN

PARA LA HUMANIZACIÓN DE LOS CUIDADOS INTENSIVOS (FOR THE HUMANIZATION OF INTENSIVE CARE)

\* Required

NOMBRE /NAME *	
APELLIDOS / FAMILY NAME *	
PROFESIÓN / JOB *	
PAIS / COUNTRY *	
HOSPITAL O INSTITUCIÓN SANITARIA / HOSPITAL or HEALTH CARE INSTITU En caso de querer reflejarlo / In case of wanting to reflect it	TIO
FIRMO LA DECLARACIÓN COMO / SIGNING THE DECLARATION AS *	
Persona particular / Particular person	
Profesional del paciente crítico / Intensive Care Professional	
Organización sin ánimo de lucro / Non Profit-Organization	
Hospital o Institución sanitaria / Hospital or Health Care Institution	
Empresa / Company	
Expaciente de UCI / ICU patient	
Familiar de UCI / ICU Family	
Sociedad Científica / Scientific Society	



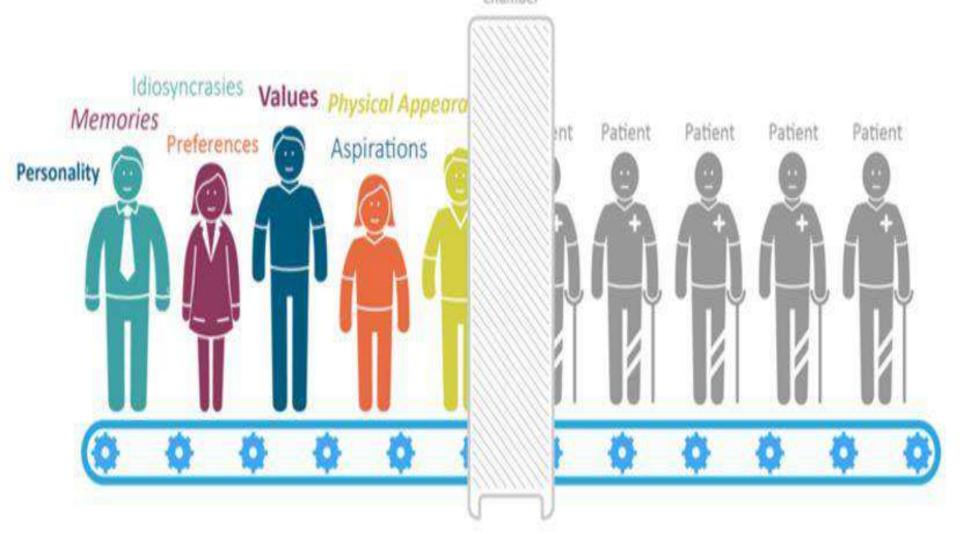
Declaración de Intenciones







Depersonalization Chamber



Humanizar. Hacer humano, familiar y afable a alguien o algo. Humano. Comprensivo, sensible a los infortunios ajenos. Búsqueda de la excelencia, desde un punto de vista multidimensional que aborda todas las facetas de una persona y no solamente la clínica. Aportar mayor cercanía y ternura, con autocrítica y capacidad de mejora

#### WHAT'S NEW IN INTENSIVE CARE



# A plan for improving the humanisation of intensive care units

Gabriel Heras La Calle<sup>1,2\*</sup>, Ángela Alonso Oviés<sup>1,3</sup> and Vicente Gómez Tello<sup>1,4</sup>

#### **Intensive Care Medicine**

ISSN 0342-4642

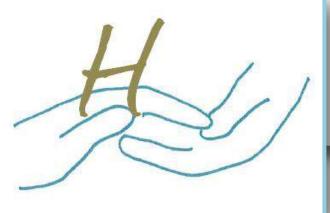
Intensive Care Med DOI 10.1007/s00134-017-4705-4

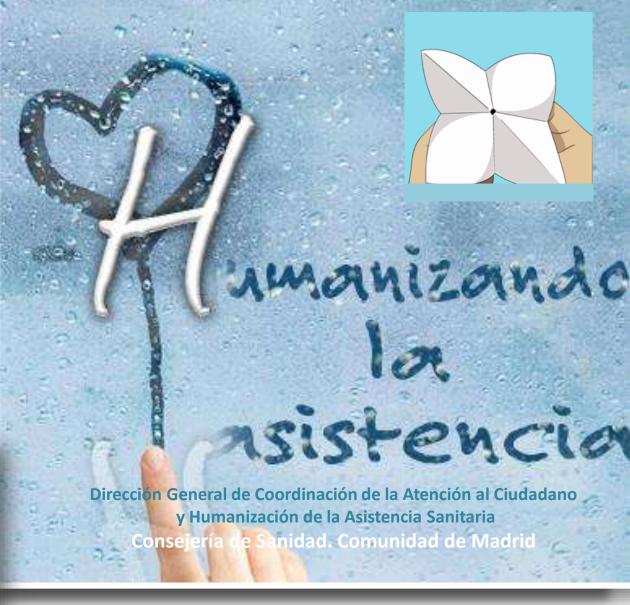






Presentación
del
Plan de
Humanización
de la
Asistencia Sanitaria





30 de junio de 2016



Dirección General de Coordinación de la Atención al Ciudadano y Humanización de la Asistencia Sanitaria

CONSEJERÍA DE SANIDAD

Comunidad de Madrid





Dirección General de Coordinación de la Atención al Ciudadano y Humanización de la Asistencia Sanitaria. Consejería de Sanidad. Comunidad de Madrid





LÍNEA EST RATÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS







Dirección General de Coordinación de la Atención al Ciudadano y Humanización de la Asistencia Sanitaria.

Consejería de Sanidad. Comunidad de Madrid

# 10 líneas estratégicas



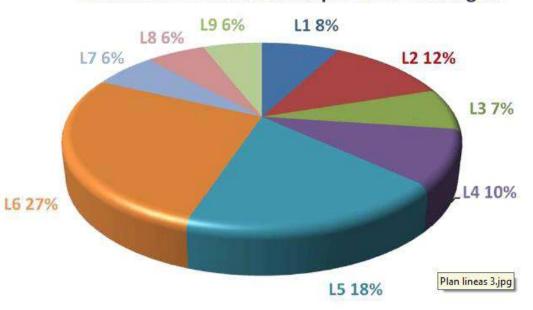






- L2Información / acompañamiento
- L3 1ª etapas, infancia y adolescencia
- L4 Urgencias
- L5 Hospitalización
- L6 UCI
- L7 Atención en salud mental
- L8 Atención paciente oncológico
- L9 Final de la vida

#### PLAN DE HUMANIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SANITARIA. Distribución de actividades por línea estratégica





8 LINEAS







LÍNEA EST RATÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS

Programa 1: UCI DE PUERTAS ABIERTAS









# Humanización en las unidades de cuidados intensivos

## LÍNEA ESTRATÉGICA 6





Protocolo asistencial de horario de visitas flexibilizado o de puertas abiertas

ACCESIBILIDAD DE LOS FAMILIARES A LAS UCIS

Valoración de la opinión de los profesionales sanitarios acerca de las ventajas e inconvenientes relacionados con el incremento de horas de visita y con la permanencia de familiares durante la realización de técnicas y cuidados.

Realización de actividades formativas para el personal sanitario.

Redacción de un documento consensuado sobre política de visitas y acompañamiento.



Implantación del protocolo de horarios flexibles de visitas de familiares







UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS
SERVICIO DE MEDICINA INTENSIVA

#### INFORMACIÓN SOBRE HORARIO AMPLIADO Y FLEXIBLE DE VISITA

#### **HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS**

Avda. Brillante 106. 14012 CÓRDOBA Tfno.: 957 004 600 Correo: cordoba@sjd.es www.sid.es



PROYECTO HU-CI HUMANIZANDO

- Esta UCI pertenece al Proyecto Internacional HU-CI (Humanizando los Guidados Intensivos), mediante el cual intentamos promover acciones de mejora sobre los pacientes y sus familias para que reciban una atención más humana y amable, que disminuyan el estrés y el malestar que pueden ir asociados a un ingreso en una UCI.
- Por ello, valoramos cada paciente individualmente. Y siguiendo criterios clínicos y de otro tipo, la UCI puede autorizar a algunas familias un horario ampliado y flexible de visitas, dejando para ello las puertas abiertas. Si este no es su caso y no se le ha comunicado así, le rogamos respete las normas de visita habituales que se le entregaron en el folleto de información al ingreso.
- Aquellos familiares a los que se comunique dicho horario ampliado y flexible de visitas deberán seguir unas instrucciones que les indicará el personal de la UCI.
- Les rogamos igualmente que respeten las siguientes normas destinadas a mantener el orden y la calma en este Servicio:
- La espera de familiares previa a la visita ha de realizarse exclusivamente en la Sala de Estar y nunca en el pasillo interno de la UCI. De esta manera, se podrán turnar cuantos familiares deseen.
- Cada paciente podrá ser visitado simultáneamente por dos familiares. En casos especiales permitiremos visitas más numerosas. No tengan problema en comunicarnos sus necesidades.
- Si la hora de visita se retrasa será debido a contingencias que puedan transcurrir durante el trabajo. Tengan en cuenta que esta es una Unidad donde ingresan pacientes en estado crítico o potencialmente crítico. No obstante, comprendemos su preocupación e intentaremos que esto no suceda.
- Todas las normas existentes en nuestra UCI están diseñadas para mantener el mayor bienestar posible de nuestros pacientes y sus familias tanto a nivel físico como emocional, y para facilitar a nuestro personal la realización de los cuidados intensivos que requieren los pacientes.
- No duden en preguntarnos cualquier cuestión. Estamos aquí para ayudarles.

Gracias por su colaboración





#### UCI DE PUERTAS ABIERTAS: ORGANIZACIÓN DE LAS VISITAS

- El programa UCI de puertas abiertas del Hospital General Universitario Gregorio Marañón pertenece al proyecto de Humanización en las Unidades de Cuidados Intensivos de la Comunidad de Madrid, que promueve medidas destinadas a proporcionar una atención más cercana y amable, con el fin de disminuir el estrés y la preocupación que pueden ir asociados a un ingreso en UCI.
- Una UCI "de puertas abiertas" pretende favorecer la comunicación de los pacientes con sus familiares y de estos con los profesionales que los atienden.
- Flexibilizar los horarios de visita y acompañamiento es una medida fundamental para mejorar la humanización de la asistencia sanitaria.
- Para poder llegar a un equilibrio entre las necesidades de pacientes, familias, profesionales e institución, se establecen las siguientes normes:
- 1, Horario de visita: de 13:00 horas (13:30 los fines de semana y festivos) a 23:00 horas.
- 2. A las 13:00 (laborables) o 13:30 (fines de semana y festivos) se dará entrada a las familias (que deben esperar a la puerta de la unidad) para la visita y la información sanitaria. Si no pueden estar a esa hora, les rogamos que, antes de pasar a la habitación, informen a la enfermera responsable.
- 3. El número de familiares por paciente durante la visita será de 2. Se procurará realizar excepciones a esta regla en situaciones especiales.
- Los niños no tienen prohibida la entrada, pero su visita será valorada individualmente.
- Resulta recomendable que la permanencia continuada de la familia en la habitación se reduzca a una sola persona, que será identificada como "cuidador principal".
- 6. Se permitirá que los familiares se intercambien con otros seres queridos de 13:00 h a 14:30 h y de las 18:00 h a 19:30 h. Este intercambio debe efectuarse en la sala de espera. Les rogamos no permanezcan en los pasillos ni en la sala de información.
- 7. Para atender adecuadamente a su familiar, y para preservar la intimidad de otros pacientes, el personal sanitario puede solicitaries la salida temporal o la no entrada en la habitación. En estos casos justificados les rogamos respeten las indicaciones.
- 8. Como medida importante para prevenir las infecciones deben lavarse las manos con el gel alcohólico antes de entrar y al salir de la habitación. Este gel se encuentra en dispensadores repartidos por las paredes de la unidad.
- Estas normas están diseñadas para asegurar el mayor bienestar posible a muestros pacientes y a sus familiares y, al mismo tiempo, facilitar al personal sanitario la realización de los cuidados intensivos que requieren los pacientes. No duden en preguntarnos cualquier duda o comunicarnos cualquier necesidad. Estamos aquí para ayudarles.

#### GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

# Humanización en las unidades de cuidados intensivos

# LÍNEA ESTRATÉGICA 6















# PLEASEICLEAN YOUR HANDS Chelsea and Westminster Hospital NHS **NHS Foundation Trust**



#### FROM THE INSIDE

### Children under ... not admitted

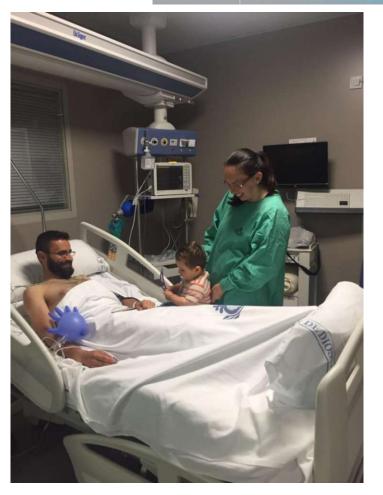
Ángela Alonso-Oviés<sup>1,2</sup> and Gabriel Heras La Calle<sup>1,3\*</sup>

© 2016 Springer-Verlag Berlin Heidelberg and ESICM



#### INTENSIVE CARE MEDICINE

OFFICIAL JOURNAL OF THE EUROPEAN SOCIETY OF INTENSIVE CARE MEDICINE AND THE EUROPEAN SOCIETY OF PAEDIATRIC & NEONATAL INTENSIVE CARE









LÍNEA EST RAT ÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS

Programa 2: COMUNICACIÓN



# Humanización en las unidades de cuidados intensivos

## LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Protocolo estructurado de traspaso de información en el cambio de turno/ cambio de guardia/alta a planta

Rondas diarias por equipo multidisciplinar

Herramientas específicas para la mejora de la comunicación efectiva

Formación en trabajo en equipo y comunicación efectiva (CRM, simulación clínica)

TRASPASO CORRECTO
DE LA INFORMACIÓN
RELEVANTE DEL
PACIENTE ENTRE LOS
PROFESIONALES



# Humanización en las unidades de cuidados intensivos

# LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Espacios adecuados y suficientes para la información

Información conjunta médico-enfermera a pacientes y familiares COMUNICACIÓN EMPÁTICA CON LOS FAMILIARES Y PACIENTES



Aumento de la frecuencia de información, llamadas telefónicas en casos seleccionados





# Hospital Universitario de Torrejón



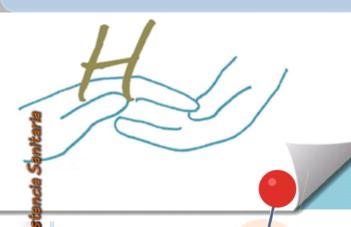












LÍNEA EST RATÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS

Programa 3: BIENESTAR DEL PACIENTE

> Dirección General de Coordinación de la Atención al Ciudadano y Humanización de la Asistencia Sanitaria. Consejería de Sanidad. Comunidad de Madrid

### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Protocolo de analgesia y sedación Protocolo de prevención y manejo del delirium agudo

Protocolo de las sujeciones mecánicas

CONFORT FÍSICO Y RECUPERACIÓN MOTORA PRECOZ

Valoración sistemática de sensaciones de disconfort en el paciente (sed, frío, calor, etc.) y alivio de las mismas

Fisioterapia precoz (motora y/o respiratoria), movilización/sedestación precoz y cambios posturales reglados

Evaluación al ingreso y periódicamente del dolor del paciente pediátrico

### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Medios de entretenimiento para los pacientes con la regulación debida de utilización (lectura, dispositivos multimedia, radio, TV...)

CONFORT PSICOLÓGICO Y ESPIRITUAL

Atención espiritual/ religiosa si el paciente o sus familiares lo demandan

### LÍNEA ESTRATÉGICA 6







#### LA TELEVISIÓN. EL MÓVIL. EL ORDENADOR...

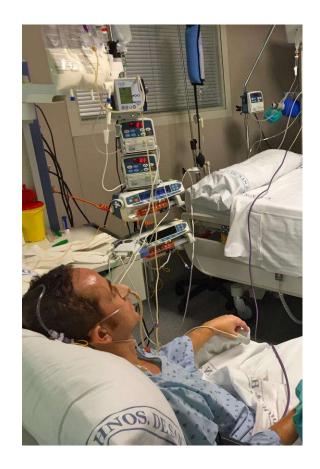
### ¿Y POR QUÉ NO?



PROYECTO HU-CI @HUMANIZALAUCI · 11 ago.

¿Quién mejor q @RafaelNadal para motivar a un paciente en el destete del respi? #VamosRafa se ve en @HUMANIZALAUCI

Jesus Sanchez Martos, IntraMed, SEEIUC y 5 más









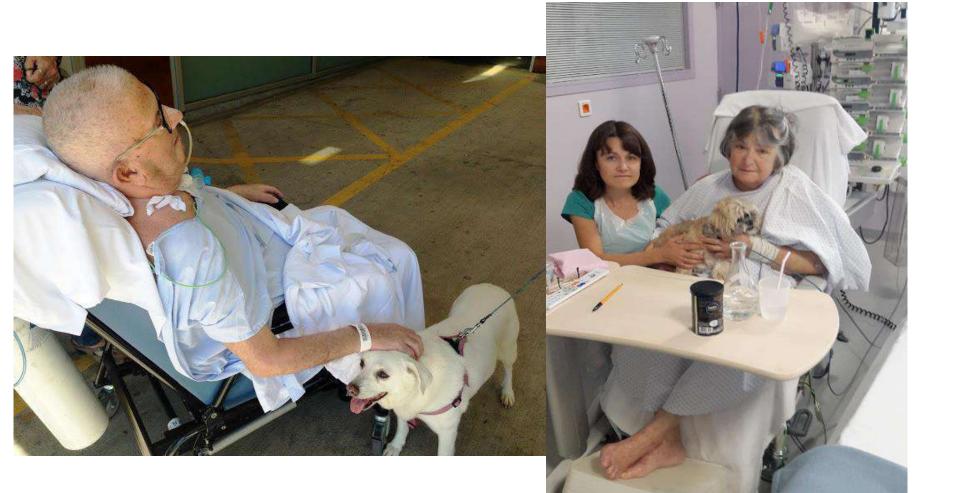






### Y UN MÁS DIFÍCIL TODAVÍA

## ¿Y POR QUÉ NO?



"No entiendo por qué la gente se asusta de las nuevas ideas. A mí me asustan las viejas"





## **PASEOS QUE CURAN**





## #paseosquecuran

ORDEN HOSPITALARIA DE SAN JUAN DE DIOS	PROTOCOLO "PASEO"	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Avda. Brillante 106. 14012 CÓRDOBA Thos.: 957 094 600 Correo: cordoba@sjd.es www.sjd.es
Emitido por: Servicio de Medicina Intensiva	Revisado por: Jefe de Servicio de Medicina Intensiva y Urgencias	Aprobado por: Dirección Médica
Fecha Emisión: 03/01/2015 Última Revisión: 09/06/2016	Edición: 01	Número de páginas: 2

#### PROTOCOLO "PASEO"







#### 1. Introducción.

La estancia en la UCI puede suponer un proceso angustioso para el paciente y su familia. Una de las medidas de Humanización de los Cuidados intensivos que practicamos para paliar este proceso traumático y los efectos indeseables derivados de ello es la salida de la UCI a modo de paseo en pacientes seleccionados.

#### 2. Objetivos.

Aumentar el bienestar de los pacientes ingresados en UCI.

Prevenir el Delirium

#### 3. Pacientes diana:

Se considerará especialmente el paseo en:

- Pacientes en los que se prevea más de 2 estancias.
- 2. Pacientes con CAM-ICU positivo al ingreso o en algún momento durante este.
- 3. Pacientes prealta con falta de camas en planta.

#### 4. Pacientes con contraindicaciones para el paseo:

- 1. Pacientes inestables.
- 2. Pacientes inconscientes.
- Pacientes con alto riesgo de desarrollar situaciones de inestabilidad en cualquier momento sin signos de aviso previos. Por ejemplo:
  - a. Arritmia cardiaca (patología coronaria aguda durante las primeras 24 horas o sin el problema que motivó el ingreso resuelto).
  - Alto riesgo de obstrucción de la vía aérea por tapones de secreciones repetidos.
  - c. Alto riesgo de convulsión.
  - d. Otros que el Intensivista considere.

#### 5. Desarrollo.

Para hacerlo con la mayor seguridad posible para el paciente debemos tener en cuenta los siguientes aspectos:

- 1. Prevalecerá la intención de proporcionar paseos en los pacientes sin contraindicaciones, y especialmente en los
- Cualquier miembro del equipo puede proponer el paseo, pero la decisión vinculante será del intensivista que se encuentre al cargo del paciente.
- 3. La decisión se individualizará tomando en cuenta el tipo de paciente, su patología, situación, gravedad y riesgo.
- El paciente siempre deberá ir acompañado por dos personas del equipo. La decisión sobre qué dos miembros del equipo
  (auxiliar, enfermero e intensivista) acompañan al paciente... será del intensivista, según el estado de este.
- El paseo se programará al menos con una hora de antelación, y se acordará con el resto de personal que quede en la UCI, para que puedan atender con garantías a los pacientes del equipo que salga de la unidad.
- En caso de falta de personal, será necesario comunicarle al supervisor/a de guardia la necesidad de sacar temporalmente al paciente de la UCI, para acordar con él la viabilidad del paseo y el mejor momento.
- Se avisará a la familia siempre que sea posible, para que acompañe al paciente en dicha salida, aunque no se encuentren dentro del grupo de visitas con horario flexible y ampliado.
- Aquellos pacientes que se paseen en sillas de ruedas, podrá aprovechar para usar el aseo siendo vigilados por un miembro del personal, si estos lo estiman oportuno.
- Se ha de cuidar especialmente que no haya cambios importantes de temperatura entre la UCI y el lugar por donde se va a realizar el pasen.
- 10. El paciente irá bien aseado, con ropa adecuada y bien tapado, preservándose en todo momento su imagen y dignidad y sin pasar por lugares excesivamente frecuentados por otras personas, preservando su tranquilidad.
- 11. La duración del paseo será acorde a las necesidades y estado del paciente.
- 12. Siempre se ha de informar previamente al paciente y respetar sus deseos si no desea salir. No obstante, si el personal observa que el paciente presenta signos de apatia/depresión/miedo y piensa que el beneficio del paseo será importante, por el bienestar del paciente ha de intentar convencerlo para que acceda al paseo.

#### 6. Equipo necesario.

- El paciente podrá ser trasladado en su propia cama o en silla de ruedas, en función de las características de su enfermedad y sus pecesidades.
- 2. El material imprescindible que deberá llevarse en todos los casos, será el siguiente:
  - Bolsa de ventilación/resucitación autohinchable con alargadera.
  - Bala de oxígeno revisada y preparada.
- 3. Tras reunión con enfermería y teniendo en cuenta su opinión, el Intensivista decidirá el resto de material que será o no necesario llevar durante el paseo:
  - Maletín de Soporte Vital.
  - Aspirador portátil de secreciones
  - c. Monitores.
  - Ventilador de transporte y fungible.
  - Medicación necesaria y medicación que puede ser suspendida temporalmente con el fin de no llevar bombas de infusión innecesarias y sueros que dificulten el movimiento del paciente y su traslado.

#### 4. Histórico de ediciones.

Fecha	Nº de Edición	Resumen de cambios	
09/01/2015	00	Edición inicial	
03/06/2016   01		Se amplía el desarrollo y se especifican los pacientes diana y contraindicados. Se incluye el Logo HU-CI y la foto.	

#### LÍNEA ESTRATÉGICA 6





Control del ruido ambiental: Medición del ruido, Ajuste del tono de las alarmas, teléfonos y/o interfonos



Control de la iluminación: ajuste de la luz ambiental nocturna, favorecer la iluminación exterior durante el día



Disminución de las actividades o intervenciones sobre los pacientes en los periodos de descanso



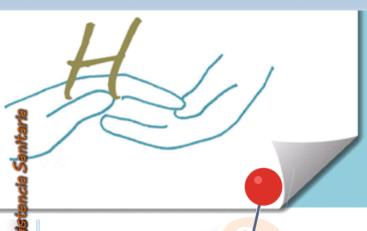
Promoción de la musicoterapia

CONFORT AMBIENTAL



#### Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria





LÍNEA EST RATÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS

Programa 4:
PRESENCIA Y
PARTICIPACIÓN DE LOS
FAMILIARES EN LAS UCIS



#### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



ESCUELA DE FAMILIARES
DE UCI

Procedimiento que contemple la participación de la familia en los cuidados básicos del paciente (aseo, comida, rehabilitación)

Creación de la figura de cuidador principal en pacientes con estancias prolongadas

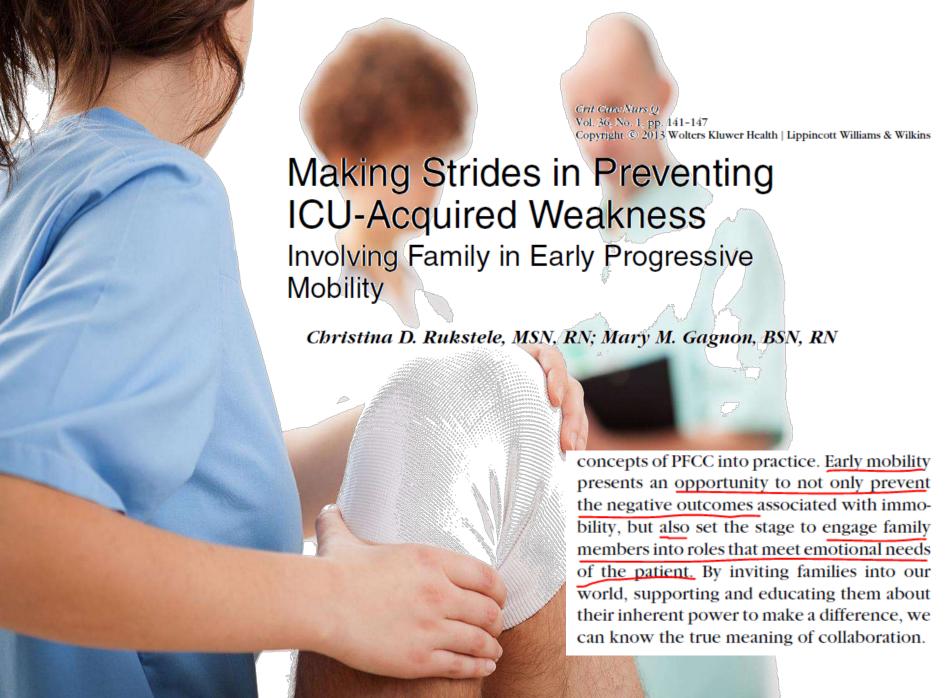
Formación a los familiares (Escuela de familiares de UCI)

Oferta a los familiares de acompañar al paciente en determinados procedimientos

PARTICIPACIÓN DE LA FAMILIA EN LOS CUIDADOS BÁSICOS

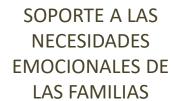


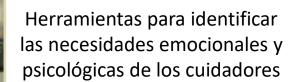




### LÍNEA ESTRATÉGICA 6





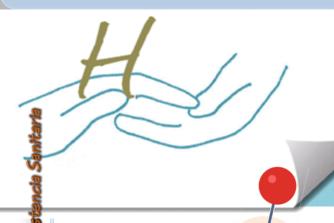


Protocolos de soporte para los cuidadores

Disponibilidad de apoyo psicológico

#### Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria





LÍNEA EST RATÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS

Programa 5: CUIDADOS AL PROFESIONAL



### ÍNEA ESTRATÉGICA 6



Formación sobre el síndrome de desgaste profesional

Manual sobre desgaste profesional en cuidados intensivos

CONOCIMIENTO DEL
SÍNDROME DE
DESGASTE
PROFESIONAL

Manifiesto o declaración de las sociedades implicadas en el que se reconozca la importancia del cuidado del profesional

Estudio multicéntrico sobre la prevalencia del síndrome de desgaste profesional, los factores antecedentes las consecuencias para la salud y calidad de vida y los recursos de afrontamiento



Estudio multicéntrico para conocer el grado de satisfacción laboral, ansiedad, depresión y "engagement" (implicación laboral)

#### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



## AMERICAN THORACIC SOCIETY DOCUMENTS

### A Critical Care Societies Collaborative Statement: Burnout Syndrome in Critical Care Health-care Professionals

A Call for Action

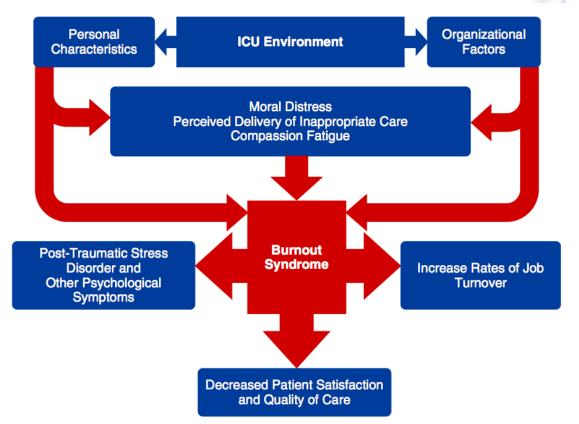
Marc Moss, Vicki S. Good, David Gozal, Ruth Kleinpell, and Curtis N. Sessler

THIS OFFICIAL STATEMENT OF THE AMERICAN ASSOCIATION OF CRITICAL-CARE NURSES (AACN), THE AMERICAN COLLEGE OF CHEST PHYSICIANS (CHEST), THE AMERICAN THORACIC SOCIETY (ATS), AND THE SOCIETY OF CRITICAL CARE MEDICINE (SCCM) WAS APPROVED BY THE AACN, SEPTEMBER 2015; CHEST, OCTOBER 2015; THE ATS, NOVEMBER 2015; AND THE SCCM, SEPTEMBER 2015

Despersonalización cansancio emocional, baja realización personal



Dirección General de Coord





### KIT DE REDUCCIÓN DE ESTRÉS

# GOLPEAR LA CABEZA AQUÍ

#### Instrucciones:

- Colocar el kit en una superficie FIRME.
- 2. Seguir las instrucciones del interior del circulo.
- 3. Repetir el paso 2 tantas veces como sea necesario.
- 4. En caso de perder el conocimiento haga una pausa.

desmotivaciones.es

#### REDUCCION DE ESTRES

PRUEBALO GRATIS



### Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria





LÍNEA ESTRATÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS

Programa 6:

Programa 6:

Prevención, manejo y seguimiento del síNDROME POSTCUIDADOS INTENSIVOS



## Síndrome post UCI (PICS)



#### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Aplicación del paquete de medidas ABCDEF durante la estancia en UCI

Protocolo de UCI sin delirium

Medidas de prevención y tratamiento de la enfermedad neuromuscular: reducción de la duración de la ventilación mecánica, sedación profunda y bloqueo neuromuscular; uso de ortesis antiequino y movilización precoz

Realización de una valoración funcional física y psicológica pre-alta en su seguimiento en planta y /o al alta a domicilio

Protocolización de las actuaciones específicas de seguimiento de estos pacientes críticos durante su estancia en planta

Consulta específica de seguimiento cuando ya han sido dados de alta, si es posible

Plan de cuidados multidisciplinar para el paciente- familia con PICS SÍNDROME POSTCUIDADOS INTENSIVOS



Psicólogos Fisioterapeutas



# La consulta PICS



#### Servicio de Medicina Intensiva

H. U. LA PAZ

LISTA DE TRABAJO

09/12/2016

12:01

cexltrb

Pág:

Centro Agenda

; G

LA PAZ HOSPITAL GENERAL

: INTG01 M.INTENSIVA-

Medico : 62607 / Servicio : CCCI (

AÑON ELIZALDE, JOSE M CONSULTA DE MEDICINA INTENSIVA

Sala : C021 P.BAJA CONSULTA C021

#### Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria





Dirección General de Coordinación de la Atención al Ciudadano y Humanización de la Asistencia Sanitaria. Consejería de Sanidad. Comunidad de Madrid

### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Instalación de biombos, cortinas y demás elementos separadores entre boxes

Habilitación de boxes individuales, a ser posible con ventanas y puertas traslúcidas

Habilitación de boxes con baño o cercanos a baños o asegurar una mínima intimidad para las funciones fisiológicas que generan pudor



### LÍNEA ESTRATÉGICA 6





Disponibilidad de luz natural con opción de oscurecimiento.

CONFORT AMBIENTAL

Colores adecuados para adultos e imágenes para pacientes pediátricos.

Atención a los techos, a veces la única visión del paciente

Personalización del box, "personalización del espacio" con cuadros e imágenes

Control de luz, control de ruido

Mobiliario adecuado y su distribución, para crear un espacio funcional, con una circulación óptima

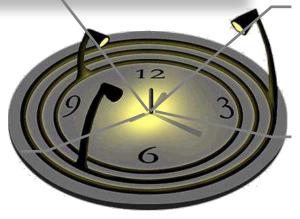
### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Utilización de pizarras o alfabetos y aplicaciones específicas y sistemas de contacto visual (pacientes con ventilación mecánica invasiva que no pueden hablar)

Intercomunicador con central de enfermería





COMUNICACIÓN Y ORIENTACIÓN DEL PACIENTE

Conexión visual con el exterior orientación y mantener el ciclo circadiano, cuando sea posible

Calendario y reloj visibles desde la cama

#### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



WI-FI para tabletas y móviles que permitan al paciente comunicarse con sus allegados y estar conectados con el mundo exterior Instalación de hilo musical

DISTRACCIÓN DEL PACIENTE

Luz para lectura en pacientes conscientes

Disponibilidad de teléfono dentro de la habitación

Espacio específico para pacientes adolescentes, para que tengan su propio espacio de retiro

Juegos , vídeos infantiles, libros, consolas de videojuegos y material educativo para niños

Fotografía: Hospital Universitario La Paz

#### LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Señalización adecuada, rotulación visible de habitaciones, indicando vías de acceso y manteniendo la estética

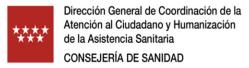
Habilitación de "salas de estar" en vez de "salas de espera" CONFORT EN EL ÁREA DE FAMILIARES Y PADRES



SIEMPRE QUE SEA POSIBLE

Habilitación de habitaciones para familiares en situaciones muy críticas, que aseguren privacidad

Habitación de despedida en la que pueda acompañarse a un paciente terminal

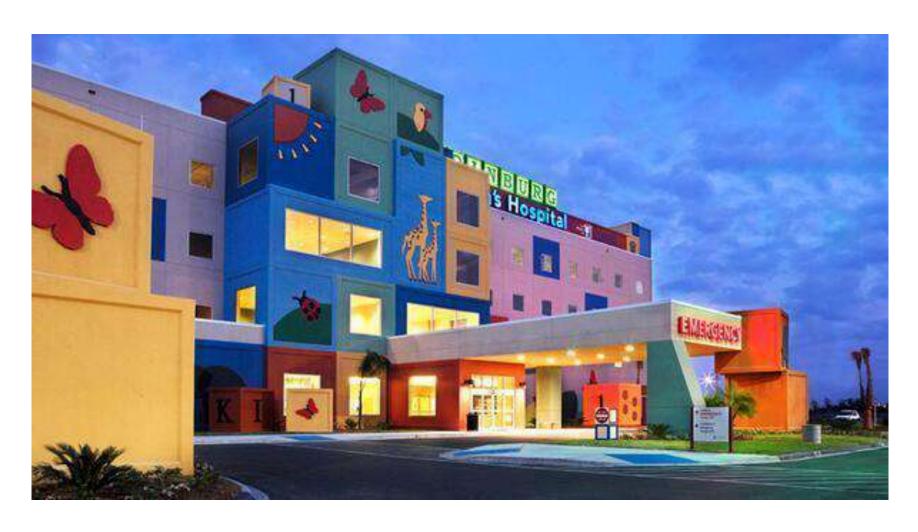


#### Comunidad de Madrid





www.proyectohuci.com



## Línea 7. Infraestructura humanizada









### Línea 7. Infraestructura humanizada

CREANDO ESPACIOS MÁS CONFORTABLES, AMABLES Y HUMANIZADOS









### Línea 7. Infraestructura humanizada

#### PARA EL PERSONAL SANITARIO











## Y PARA LOS PROFESIONALES

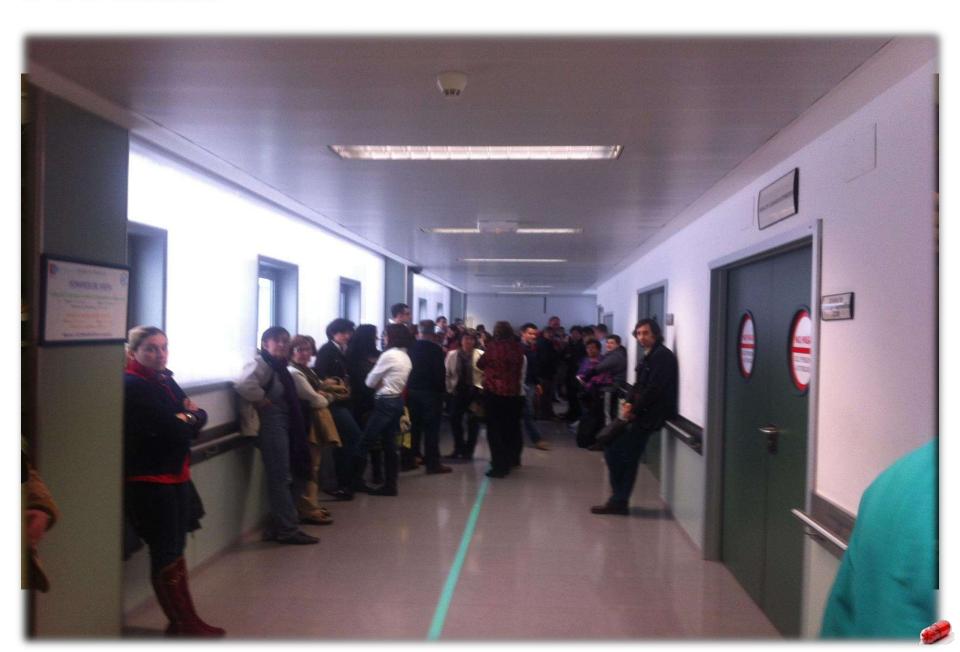












#### La primera Sala de Estar de las HU-CI españolas. Por Mónica Ferrero

Hace unos meses os hacia una propuesta para mejorar la estancia de las familias en las UCI:

"Cambiemos salas de espera por salas de estar"



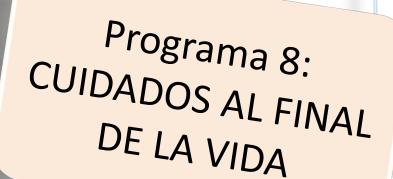


#### Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria





LÍNEA EST RATÉGICA 6: HUMANIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INT ENSIVOS



Dirección General de Coordinación de la Atención al Ciudadano y Humanización de la Asistencia Sanitaria. Consejería de Sanidad. Comunidad de Madrid

# Humanización en las unidades de cuidados intensivos

## LÍNEA ESTRATÉGICA 6



Protocolo de adecuación de cuidados al final de la vida, multidisciplinar

Registro e incorporación de instrucciones previas en la toma de decisiones

CUIDADOS AL FINAL DE LA VIDA

Sedación paliativa adecuada

Horarios flexibles de visita para familiares de los pacientes en situación al final de la vida

Soporte emocional para los pacientes y familiares en situaciones al final de la vida

Actualización protocolo de limitación de tratamiento de soporte vital

Protocolos específicos de limitación de tratamiento de soporte vital consensuados

## Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria





Dirección General de Coordinación de la Atención al Ciudadano y Humanización de la Asistencia Sanitaria. Consejería de Sanidad. Comunidad de Madrid



# Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria



ACTIVIDADES Y EVALUACIÓN					
ACTIVIDADES	REGISTRO ACTIVIDADES	INDICADOR	ESTÁNDAR	PERIODICIDAD	RESPONSABLE
Objetivo específico 1: Mejorar el conocimiento sobre el síndrome de desgaste profesional favoreciendo su visibilidad					
Realizar formación específica sobre el síndrome de desgaste profesional	Registro de actividades de formación	Al menos 1/año: hospitales grupo 1. Al menos 2/año: hospitales grupo 2. Al menos 3/año: hospitales grupo 3	Anual	Anual	Gerencia hospital / Responsable de formación continuada
		Nº profesionales del SMI que realizan al menos 1 actividad formativa sobre desgaste profesional / nº de profesionales del SMI	> 80% a finales de 2019		
Edición de un manual sobre desgaste profesional en cuidados intensivos	Documento específico	Elaboración de manual sobre desgaste profesional	Sí	Revisión periódica	Gerencia del hospital /Grupo ad hoc. Humanización- UCI
Elaboración de un manifiesto o declaración de las sociedades implicadas en el que se reconozca la importancia del cuidado del profesional		Elaboración del manifiesto y difusión	Sí		Grupo de trabajo Humanización-UCI
Objetivo específico 2: Evaluar el impacto del síndrome de desgaste profesional en los SMI					
Realización de un estudio multicéntrico sobre la prevalencia del síndrome de desgaste profesional, los factores antecedentes del mismo, las consecuencias para la salud y calidad de vida, y los recursos de afrontamiento con los que cuentan los profesionales de cuidados intensivos. Para ello se diseñará una encuesta, en la que se podrían utilizar cuestionarios ad hoc	Estudio multicéntrico SEMICYUC / SEEIUC	Realización del estudio multicéntrico	Sí	Bianual	Grupo ad hoc.Humanización- UCI
Objetivo específico 3: Analizar los factores relacionados con el desgaste profesional, tales como la satisfacción laboral, la ansiedad, depresión y "engagement" (implicación laboral)					
Realización de estudio multicéntrico para conocer el grado de satisfacción laboral, ansiedad, depresión y "engagement" (implicación laboral)		Realización del estudio multicéntrico. Índice de satisfacción laboral. % de depresión % de ansiedad	Sí	Al menos una observación anual	Grupo ad hoc.Humanización- UCI





GAP

**Mindfulnes UCI Torrejón** 

Yoga en la UCI H. 12 octubre



Música en Vena











# PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Med Intensiva, 2014;38(6):371-375



#### medicina intensiva

medicina intensiva

www.elsevier.es/medintensiva

PUNTO DE VISTA

#### Por una UCI de puertas abiertas, más confortable y humana. Es tiempo de cambio



Dolores Escudero\*, Lucia Viña y Clementina Calleja

Servicio de Medicina Intensiva, Hospital Universitario Central de Asturias, Oviedo, Asturias, España

PALABRAS CLAVE Unidad de cuidados intensivos; Bienestar; Organización; Opiniones

Resumen La Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) es un lugar hermoso donde se regala vida, pero también es un lugar hosti donde los pacientes se enfensan a una enfermedad terrible en condiciones ambientales muy adversas. Es necesario adaptat tanto el diseño como la organización de la UCI para mejorar la privacidad, el bienestar y la confortabilidad de pacientes y familias, cuidando especialmente sus demandas personales y emocionales. Abril las puertas de la UCI liberatizando el horario de visitas y mejorar los cuidados dirigidos a la familia es una el la sasignaturas pendientes que no debemos reterasar más. Debemos dotar a las UCI de modernos respiradores y equipos de monitorización, pero también debemos invertir en organización, diseño, bienestar ambiental y humanización. Necestamos rediseñas la práctica clínica para que la atención en la UCI sea más confortable y humana. No se debe aplazar más el cambio ya que es una demanda social y orgenizoal injulcivida.

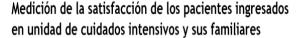
© 2013 Elsevier España, S.L. y SEMICYUC. Todos los derechos reservados





www.elsevier.es/medintensiva

#### ORIGINAL





M.S. Holanda Peñaª,\*, E. Ots Ruizª, M.J. Domínguez Artigaª, A. García Miguelezª, A. Ruiz Ruizª. A. Castellanos Ortegaª. R. Wallmann by J. Llorca Díaz b

Recibido el 13 de octubre de 2013; aceptado el 23 de diciembre de 2013 Disponible en Internet el 26 de junio de 2014 Enferm Intensiva, 2014;25(4):123-124



#### Enfermería Intensiva



**EDITORIAL** 

#### HUCI se escribe con H de HUMANO HUCI is written with H as in HUMAN



G. Heras La Calle \*,c,\* y C. Zaforteza Lallemand b,c

- a Unidad de Cuidados Intensivos, Hospital Universitario de Torrejón, Torrejón de Ardoz, España
- h Departament d'Infermeria i Fisiaterània. Universitat de les Illes Balears, Palma, España
- "Departament d'Infermeria i Hisioterapia, Universitat de les Illes Balears, Palma, España

  Miembros del Grupo de Investigación HI-Cl por la Humanización de los Cuidados Intensivos

En los úttimos 20 años, el desarrollo tecnológico en las unidades de cuidados intensivos (UCI) ha servido para mejorar la supervivencia, de tal manera que las cifras de mortalidad de los pacientes que atendemos se ha reducido a menos del 10%. Pero, por otro lado, cada vez somos más conscientes del hecho de que esta tecnificación ha relegado a un segundo plano a la persona. No solo pacientes y familiares, también a los profesionales. La palabra a-humano» se ha Ido haciendo atronadoramente muda, como la H.

El hecho de relegar lo genulinamente humano a un segundo plano no es un asunto de poco limpacto. Al contrario, sus consecuencias son de radical importancia. Hablemos en términos de resultados en salud. Al retrar la «H- de (h)umano, pongamos por ejemplo, de la atención a pacientes y familiares, convertinos nuestras UCI en búnkeres. Privamos a la persona en situación crítica y a sus familiares de permanecer en contacto multus. Algunos autores aumires aumires autores aumires. de recursos humanos se materializa en ratios desorbitadas, turnos imposibles, entornos de trabalo poce orgonómicos, condiciones laborales precarias o sueldos no dignos. Esto merma la capacidad de los profesionales, entre otras cosas, para el trabajo en ecuipo o la toma de decisiones compartida; favorece el burnout y et cambio de puesto de trabajo. Se sabe que estas dinámicas afectan a la seguridad del susario<sup>17</sup>. Realmente, goodemos permitirnos trabajar con equipos de salud mermados? Se lo puede permitir el usuario? Esta situación, gresiste un análtis desde el punto de vista de la bioética?

Sin embargo, algo está cambiando en las UCI. Es visible que existe una masa crítica que desea un cambio en esta situación humanamente enmudecida. Basta de quejas, pasemos a la acción.

En esta línea se encuentra el proyecto de investigación HU-CI (Humanizando los Cuidados Intensivos) que surge en



#### Revista de Calidad Asistencial

www.elsevier.es/calasis



#### ORIGINAL

# Expectativas de los familiares de pacientes críticos respecto a la información médica. Estudio de investigación cualitativa

A. Alonso-Ovies\*, J. Álvarez, C. Velayos, M.M. García y M.J. Luengo

Servicio de Medicina Intensiva, Hospital Universitario de Fuenlabrada, Fuenlabrada, Madrid, España

Recibido el 24 de mayo de 2014; aceptado el 18 de noviembre de 2014

a Servicio de Medicina Intensiva, Hospital Universitario Marqués de Valdecilla

<sup>&</sup>lt;sup>b</sup> Medicina Preventiva y Salud Pública, Universidad de Cantabria



# PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Intensive Care Med DOI 10.1007/s00134-015-3847-5

FROM THE INSIDE



Gabriel Heras La Calle

An emotional awakening

Intensive Care Med DOI 10.1007/s00134-015-4023-7

FROM THE INSIDE



Ángela Alonso-Ovies Gabriel Heras La Calle ICU: a branch of hell?

#### FROM THE INSIDE

#### Children under ... not admitted



Ángela Alonso-Oviés<sup>1,2</sup> and Gabriel Heras La Calle<sup>1,3\*</sup>

© 2016 Springer-Verlag Berlin Heidelberg and ESICM



#### INTENSIVE CARE MEDICINE

OFFICIAL JOURNAL OF THE

EUROPEAN SOCIETY OF INTENSIVE CARE MEDICINE

**EUROPEAN SOCIETY OF PAEDIATRIC & NEONATAL INTENSIVE CARE** 



### PRÓXIMAMENTE



#### Taller de entrenamiento en comunicación efectiva.

Entrena tu cuerpo, tu voz y tus emociones para comunicarte mejor con los pacientes y sus familiares.

Semipresencial @ 15 h



#### Introducción a la Humanización en cuidados intensivos

Hazte consciente de la necesidad de humanizar la atención de los pacientes críticos, y adquiere herramientas y estrategias concretas para conseguirlo.

Presencial @ 10 h

#### YA PUEDES MATRICULARTE



#### Control de estrés y fomento del autocuidado mediante Mindfulness y Yoga

Taller intensivo de fin de semana con pensión completa.

Presencial 22 h

#### **PRÓXIMAMENTE**



#### Cuidando al profesional del paciente critico: Desgaste profesional en UCI

Conoce el proceso del Desgaste Profesional o Burnout y sus características específicas en las UCI, y aprende las mejores maneras de prevención, manejo y control del riesgo.

Semipresencial 24 h

#### **PRÓXIMAMENTE**



#### Comunicación en situaciones difíciles.

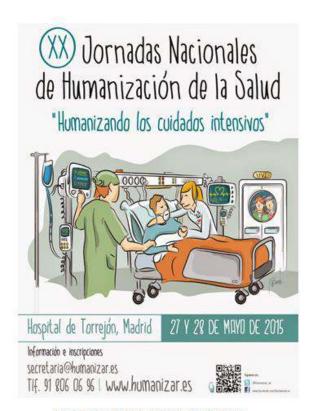
Aprende el proceso de dar una mala noticia, actuar adecuadamente ante las distintas reacciones y ser un apoyo emocional.

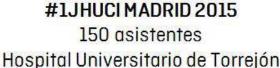
Semipresencial @9 h





#### Organizamos jornadas nacionales de humanización de la asistencia







#2JHUCI BARCELONA 2016 225 asistentes Colegio de Enfermería de Barcelona



#3JHUCI GRANADA 2017 270 asistentes Escuela Andaluza de Salud Pública



# REDES SOCIALES



# Humanizando los cuidados intensivos >9800 miembros



Proyecto Humanizando los cuidados intensivos 455 suscritores, >72000 visualizaciones



>4,500.000 visitas



@HUMANIZALAUCI

>6300 seguidores



>2600 contactos profesionales Proyección internacional



Conseguir que la Humanización de los Cuidados Intensivos sea un tema de actualidad y prioritario para las UCI españolas y de muchas partes del mundo, iniciándose la replicación local del proyecto en muchas UCI











#### \*Mejor Proyecto de Humanización



Atención integral a niños y niñas con inmunodeficiencias primarias. Hospital Universitario Vall d'Hebron

Casas Ronald McDonald. Fundación Infantil Ronald McDonald

Humanización de la atención sanitaria en pacientes especialmente vulnerables. H.U. Infanta Leonor

Plan de Humanización del Servicio de Cuidados Críticos e Intermedios, Hospital de Hellín

Proyecto HU-CI (Humanizando los cuidados intensivos). Hospital Universitario de Torrejón

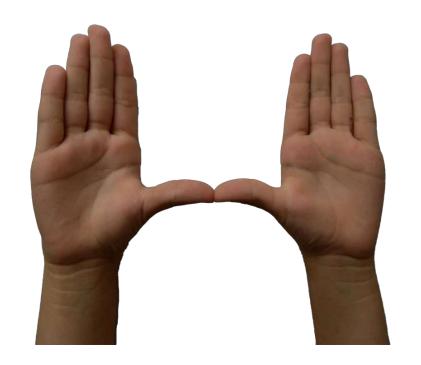


Presente y futuro centrado en las personas

Gabriel Heras la Calle y los Miembros del Proyecto HU-CI









# #humaniza #benditalocura



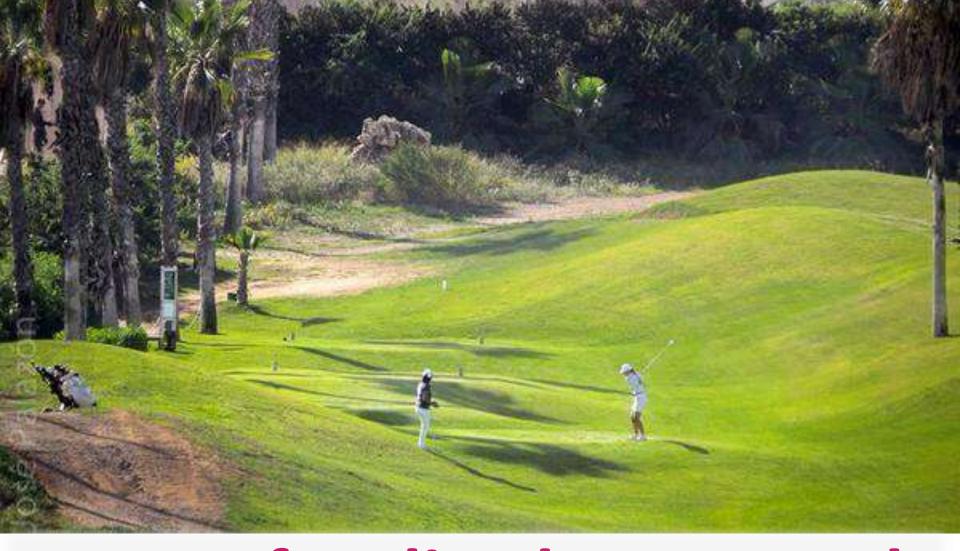
Existen trabajos más difíciles











# Hemos focalizado en una de las partes







# Humanizando los Cuidados Intensivos

www.proyectohuci.com

